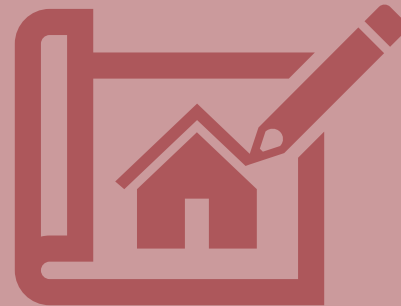


Sundhedsreformen

Områdeudvalg Sundhed & Omsorg den 11. december 2025





Dagsorden



Punkt 1

Status på arbejdet med Sundhedsreformen

Punkt 2

Virksomhedsoverdragelse og høringsproces

Punkt 3

Spørgsmål og dialog



Status på implementeringen af Sundhedsreformen

Opstart af Sundhedsråd Kronjylland

5 kommunale repræsentanter	6 regionale repræsentanter
Jens Kannegaard Lundager (O), Norddjurs	Jakob Søgaard Clausen (Æ), formand
Erik Bo Andersen (ØB), Randers	Else Søjmark, (S), næstformand
Nicolai Estrup (DF), Randers	Michele Offenbach Holm (S)
Jørgen Ivar Brus Mikkelsen (V), Syddjurs	Nils Borring (S)
Charlotte Green (C), Favrskov	Else Kayser (EL)
	Jakob Fuglsang Andersen, (F)



Status på arbejdet med sundhedsreformen

Dialog med regionen om opgaveflyt – Mulige udfald

Virksomhedsoverdragelse



1	Regional drift	Delingsaftale frist 01.07.2026
2	Kommunal drift	Horisontalt samarbejde frist 01.07.2026
3	Kommunal drift via pålæg	Meddelt kommunen senest 15.04.2026



Status på arbejdet med sundhedsreformen

Rammer for fremtidig opgavevaretagelse

- Den 17. december 2025 behandler Regionsrådet i Region Midtjylland forslag til rammer for den fremtidige opgavevaretagelse
- Forhåbentligt bliver vi her klogere på sporene for de enkelte opgaveområder – Dagsorden forventes udsendt fredag den 12. december 2025



Den akutte
specialiserede
sygepleje



Patientrettet
forebyggelse



Specialiseret
rehabilitering



70 % af de
midlertidige
pladser



Status på arbejdet med sundhedsreformen

Aftaleudkast

Medarbejderoplysninger

Navn

Stilling

Uddannelse

Arbejdsopgaver

Lønmæssige forhold

Delingsaftalen

Kommunerne skal senest **1. maj 2026** aflevere udkast til delingsaftale til regionen om, hvilke aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte, der skal overføres til regionen

- Arbejdet med delingsaftalen er opstartet og vil fylde frem til deadline den 1. april 2026
- Delingsaftale mellem Region Midtjylland og Norddjurs Kommune skal være forhandlet på plads senest den **1. juli 2026**

Skal forelægges MED og
berørte medarbejdere inden
afsendelse til region



Status på arbejdet med sundhedsreformen

Kortlægning af personaleforhold – Oplysninger til Region Midtjylland

Afdækning af alle relevante personaleforhold for de medarbejdere, der potentielt skal overdrages til regionen. Afdækningen vil foregå i 3 faser

Fase 1 (deadline 27. januar 2026)

- Faste og nedskrevne personaleforhold, der gælder for alle medarbejdere, fx overenskomster, personalepolitikker og lønpolitikker, lokalaftaler, forhåndsftaler, centrale retningslinjer om personaleforhold og særlige fridage mv.

Fase 2 (opstartes ultimo januar 2026)

- Oplysninger om tværgående forhold/oplysninger for alle medarbejdere og forhold der vedr. medarbejdergrupper lokalt, fx organisationsdiagram, oplysninger om flekstid og frihed mv.

Fase 3 (opstartes juli 2026)

- Individuelle forhold for medarbejdere, der overdrages, fx individuelle aftaler om arbejdsforhold, bonusordninger mv.



Virksomhedsoverdragelse og høringsproces

Hvem skal (potentielt) virksomhedsoverdragelse?

I oktober-november 2025 er der holdt personalemøder på de enheder, hvor der potentielt er medarbejdere, der skal virksomhedsoverdrages. Det drejer sig om Sundhed Norddjurs, Døgnafsnittet og Korttidsafsnittet.

- Hvad betyder en virksomhedsoverdragelse?
- Høringsproces og delingsaftale
- Tidsplan og vigtige datoer

”Aktiver, passiver, rettigheder, pligter og **ansatte, der udelukkende eller helt overvejende** er knyttet til sundhedsopgaver, der overføres fra kommuner til regioner, også skal overføres til regionerne ”



Virksomhedsoverdragelse til Regionen

Hvad betyder en virksomhedsoverdragelse?

- Regionen **overtager** medarbejderne med de rettigheder og forpligtelser, der er på overtagelsestidspunktet. Det betyder, at man bevarer sin:
 - Nuværende løn og pension
 - Ret til ferie med løn
 - Beskæftigelsesanciennitet og timetal

Virksomhedsoverdragelsen er i sig selv ikke en væsentlig stillingsændring, men det kan der blive tale om, f.eks. ved ændret arbejdssted med betydelig mertransport.

Hvis en medarbejder takker nej til overdragelse til regionen gælder medarbejderens opsigelsesvarsel på 1 måned (og ikke i forhold til ens ansættelsesanciennitet).



Virksomhedsoverdragelse og høringsproces

Høringsproces for berørte medarbejdere

- Overordnet rammer for høringsproces beskrevet i Overgangsloven: Vi er som kommune forpligtet til at indhente medarbejdernes 'ønsker', men ikke forpligtet til at imødekomme dem
- Høringsproces forventes gennemført ultimo januar 2026 – berørte medarbejdere inviteres til en kort samtale med nærmeste leder
 - Ønsker medarbejder at blive i Norddjurs Kommune eller komme med til Regionen
- Der sendes information til berørte medarbejdere inden processen opstartes og de enkelte ledere klædes på, så samtalerne gennemføres ens på tværs af organisationen



Tids- og procesplan for opgaveflyt

2025



17. december 2025

Beslutningsoplæg til Regionsrådet med anbefalinger til fremtidig drift

2026



Januar-februar 2026

Høringsproces for berørte medarbejdere



1. april 2026

Deadline for aftale om evt. fortsat kommunal drift for regionale opgaver



1. maj 2026

Aftaleudkast sendes til region



1. juli 2026

Indgåelse af delingsaftale med region

} 2 måneder til at forhandle endelig delingsaftale

2027



1. januar 2027

Overdragelse træder i kraft

Forventet tidsplan

Forår 2025

Sundhedsstyrelsen laver faglig afgrænsning af opgave-flytning

Maj 2025

Aftale om opgaveflyt og økonomi ml. KL, Danske Regioner og Indenrigs- og Sundhedsministeriet (Forårsaftalen)

Juni 2025

Vedtagelse af Lovpakke 1 (ny forvaltningsstruktur og overgangsloven)

Oktober 2025

Lovpakke 2 fremsættes (opgaveflytning, det almenmedicinske tilbud)

1. november 2025

Deadline for valg af kommunal repræsentant til sundhedsråd

18. november 2025

Kommunal- og regionsrådsvalg



2027

Folkesundhedslov træder i kraft

2027

National Sundhedsplan og ny honorarstruktur for praktiserende læger

1. januar 2027

Ny forvaltningsmodel og opgaveflytning fra kommuner til regioner træder i kraft

1. juli 2026

Frist for indgåelse af delingsaftale med Regionen

1. maj 2026

Udkast til delingsaftale fremsendes til Regionen

1. april 2026

Forberedende sundhedsråd træffer beslutning om fremtidig drift senest 1. april 2026

1. januar 2026

Forberedende sundhedsråd træder i kraft





Dialog og spørgsmål

